УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «СЗ «Созидание»

_____ Г.В. Винцнева

МП

Политика в области охраны труда

г. Чебоксары

Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Созидание» (далее - ООО «СЗ «Созидание») является строительно-монтажной организацией, основанной в 2023 году.

ООО «СЗ «Созидание» осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ООО «СЗ «Созидание».

Политика ООО «СЗ «Созидание» по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ ООО «СЗ «Созидание», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
г) отражает цели в области охраны труда;
д) включает обязательства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
е) включает обязательство ООО «СЗ «Созидание» совершенствовать СУОТ;
ж) учитывает мнение уполномоченного представителя трудового коллектива.

Ключевые принципы Политики в области охраны труда:

а) обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
б) идентификация и устранение опасностей, снижение уровней профессиональных рисков работников;
в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;
д) выделение в необходимом объеме ресурсов для реализации и поддержания программ мероприятий по охране труда
е) доведение сведений, касающихся вопросов охраны труда, до всех работников в доступной и открытой форме

Цели Политики в области охраны труда:

• обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей ООО «СЗ «Созидание» берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;
- доводить как в письменной, так и в устной форме, до каждого работника информацию об условиях труда, о причитающихся гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда, о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах;
- обеспечивать работников безопасными, исправными, испытанными средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, специальной одеждой и обувью, имеющими документальное подтверждение соответствия техническим регламентам;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения и инструктажей;
- своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль соблюдения санитарных правил, выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров;
  - проводить консультации с работниками по вопросам охраны труда;
  - постоянно улучшать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.